



Generalforsamling 2022

Formandsberetning

Formandens beretning 2021

2 år som formand for Kastrup boldklub	3
opfølgning på fokuspunkter og projekter i 2021:	4
Andre nedslag i året der er gået	6
Frivillighed:	8
Ny børnestrategi i Kastrup Boldklub:	9
Personale og administrativ setup Kastrup Boldklub:.....	10
Bestyrelsen fokuspunkter for 2022:	11

2 ÅR SOM FORMAND FOR KASTRUP BOLDKLUB

Det er nu 2 år siden jeg valgte at blive formand for Kastrup Boldklub. Det har været 2 år med oplevelser og følelser på alle parameter. Det har også været 2 år som har givet indsigt i hvordan foreningslivet fungerer og hvilke udfordringer Kastrup Boldklub har, som skal løses på en eller anden måde. Så vi kan komme videre og meget gerne vokse og blive det samlingssted for alle, som jeg mener at Kastrup Boldklub står for.

Derfor vil jeg i min beretning, have et fokus på de udfordringer vi har, og hvordan jeg ser vi kan komme videre.

Det er også 2 år med Covid-19, som har haft stor betydning og udfordret vores tålmodighed, benspænd samt omstillingsevner. Det ser ud til at vi endelige er ved at slippe ud af skyggen, at vi igen kan opleve en mere normal år i forhold til turneringsafvikling og træninger.

Da den nye bestyrelse for 2 år siden havde flere møder i foråret 2020 under Covid-19 nedlukningen, havde vi tid til at komme med mange ideer, om hvordan vi godt kunne tænke os hvilke vej Kastrup Boldklub skulle gå. Når jeg ser tilbage, har vi måske nået lige under halvdellen af de ideer som vi havde dengang. Vi har måske været for ambitiøse, ville for meget på en gang. Dette er nok en af grundene til vi ikke har fået alle vores ideer realiseret endnu.

En anden ting som også har udfordret arbejdet i bestyrelsen, er at vi har været 5-6 personer til at varetage opgaverne i bestyrelsen, samtidig med at vi også skulle løfte de centrale områder i forhold til børne-, ungdom- og senior afdeling. Dette er ikke en holdbar løsning da vi ikke kan afsætte tiden som kræves.

Fremadret skal vi være bedre til at holde fokus på de vigtigste ting som er vigtigst for Kastrup Boldklub. Dette gælder ikke kun for bestyrelsen, men for alle i Kastrup Boldklub. Jo flere vi er til at løfte opgaverne hen over sæsonen, jo bedre resultat vil vi kunne opnå sammen.

Da jeg selv var spiller og træner i klubben. Lige jeg måske ikke selv mærke til det arbejde som blev gjort rundt om i klubben, jeg viste godt at der var andre som yde en ekstra indsats for Kastrup Boldklub. Det er uden tvivl disse personer som gør at klubben fungerer i det daglige.

Så jeg synes at man skal tage sig tid til en snak og derved erkende deres indsats i klubben.

OPFØLGNING PÅ FOKUSPUNKTER OG PROJEKTER I 2021:

Medlemmer

Medlemstallet stiger og falder hen over året, så det er måske lidt svært at vide om vi går eller tilbage. Men ser man på medlemsindberetningerne til Tårnby kommune fra 2020 og 2021, som indsendes i oktober måned (beregning af medlemstilskud), kan vi se at vores medlemstal steget med 54 nye medlemmer fra 625 til 679 medlemmer. Så vi stiger stille og roligt i medlemmer som er meget positivt.

Alder	Medlemstal	
	2020	2021
Under 25 år	482	535
Over 25 år	143	144
	625	679

Trænere

Som et led i udvikling og uddannelsen af vores trænere, afholdt vi i efteråret et C1 kursus i klubben. Vi fik fyldt halvdelen af pladserne op på holdet. Jeg må indrømme, at jeg godt kunne tænke mig en større tilslutning. Vi vil foresætte med at tilbyde kurser til vores trænere, da vi mener det er den rigtige vej. Uddannelse til vores trænere vil give dem bedre redskaber, som de kan bruge i det daglige uden på træningsbanerne. Selvom man selv har spillet fodbold i mange år, er der alligevel nogle ting man godt kan lære.

Tilknytning af nye og flere trænere og holdledere har været en udfordring, vi havde håbet flere aftaler.

Sponsor arbejde

Vi har brugt et års tid på at udarbejde et sponsor setup i Kastrup Boldklub. Forud for dette har vi afholdt møder med personer som har erfaring med at drive sådan en forretning. Fælles for dem alle er at de gør det på deres egen måde.

Vi er startet ud med et setup som sandsynligvis ligger et niveau højere, end det vi kan få ind. Dermed ikke sagt at arbejdet er spildt, men det tager længere tid at etablere et sådan setup. Vores konklusion og reaktion er, at vi er mere medgørlige og påvirkelige for at få sponsorer ind i klubben for derefter at bearbejde dem i retningen af vores sponsor setup.

Frivillige

Vi ikke været dygtige nok til at få flere frivillige til vores arrangementer og projekter. Jeg mener, at dette må være en af de vigtigste emner i Kastrup Boldklub i de kommende år. Vi må og skal være bedre til at aktivere flere hænder i det daglige.

For eksempel, er at vores fodboldskole i uge 31, som vi har hold i mange år og med stor succes. Vi åbnede for tilmelding i februar måned på grund af vi mangler en skoleleder, selvom vi har søgt efter en person via hjemmeside, FB og nyhedsbrev. Veronica har tilmeldt sig, og sammen med Tobias er jeg sikker på at det bliver en succes. Så en stor tak til de to.

Hjemmeside/Facebook

Efter sommerferien var vi nogle stykker som fik et lynkursus af Allan Østergreen. I løbet af efteråret har lavet flere små ændringer og opdateringer af hjemmeside, det er et arbejde som vi vil foresætte med.

Økonomi

Resultatet for 2021 viser et underskud på driften på - 72.690 kr.

Som udgangspunkt har klubben en sund økonomi. Vi har ca. 39.000 kr. mindre i kassen sammenlignet med udgangen af 2020.

Driftsunderskuddet er fremkommet primært fordi vi skulle budgettere i flere udgiftsgrupper, hvor usikkerheden omkring budgetteringen var stor.

- Materialeudgifter på baggrund af udskiftning af tøj mærke fra Nike til Puma – ca.129.000 kr.
- Senior afdelingen – hvor der en tøjgift på 87.000 kr.
- Ungdomsafdelingen – Her selvbetalte ture 49.255 kr.

Crown Plaza – Gav i 2021 et lille overskud helt som forventet, men transportudgifterne blev lidt højere på grund af Corona. Men et overskud trodsalt på 17.287 kr.

På indtægtssiden har der været marginale indtægtsændringer. Vi har fået lidt flere medlemmer som har medført en ekstra indtægt 40.000 kr. i kontingent. Andre positive indvirkninger på indtægt posterne, har været ekstra tøjsalg til de nye medlemmer, begyndende indtægter fra sponsorarbejdet samt fundraising.

Holdkasseindtægter er en Blackboks, hvor beløbet altid er et gæt, da det der kommer ind her, er afhængig af hvad holdene i klubben får af egne indtægter. Det samme kan man sige på holdkasser på udgiftsside, hvor vi ikke ved hvad holdene beder om at få udbetalt til div. Aktiviteter.

ANDRE NEDSLAG I ÅRET DER ER GÅET

Tøjaftale

I foråret 2021 forlængeret, vi vores aftale med Amar Sport som tøjleverandør. Vi havde fra efteråret 2020 været i dialog med flere mulige leverandører, men til sidst faldt valget på Amar Sport. Vi glæder os til at foresætte det gode samarbejde, vi har haft i alle de tidligere år.

I forbindelse med nye tøjaftale valgte vi også at skifte mærke fra Nike til Puma. Vi havde fra flere kiler hørt, at Nike havde ændret deres fokusområde, som vil betyde at mindre klubber som os vil blive nedprioriteret.

Desværre har Puma har leveringsproblemer ligesom alle andre af de store mærker også har. Det er selvfølgelig frustrerende, men Amar Sport forsøger at hjælpe som meget de kan.

Vi ser stadig flere spillere, som har fået det nye træningstøj fra Puma ude på vores træningsbaner. Jeg synes det ser supergodt ud.

FCK-samarbejdet

Vores samarbejde med FCK kom først rigtig i gang efter sommerferien. FCK har i løbet af efteråret været ude på flere årgange, og arrangeret en inspirationstræning sammen med trænerne, dette vil foresætte hen over vinteren og foråret. Der har været tilfredshed på de årgange hvor FCK har været forbi, Tilbage meldinger fra FCK er også meget positive.

2022 vil vi planlægge en række møder med FCK til gavn for trænerne i Kastrup Boldklub. Formålet med disse møder er at give trænere flere værktøjer i forhold til planlægning og eksekvering af træningen. Det vil også give trænere og det sportslige udvalg mulighed for at tage forskellige emner op.

Kunstbane

Arbejdet med udvikling af projektet fra Tårnby kommunes side kunne vi godt have ønsket kunne gå hurtigere. Tårnby Kommune har ventede på en dispensation på mastehøjderne i forhold til lufthaven, som de har fik i januar. Tårnby kommune er nu gået i gang med vvm screening, nedsivningstilladelse samt udarbejdelse af en byggetilladelse.

D. 24. februar 2022 er der aftalt et møde med Tårnby kommune, hvor vi skal vende tidsplanen for etableringen af kunstbanen samt omfanget af projektet. Vi har pt. ikke modtaget nogle tegninger af banen, men har en helt klar forventning af de ønsker vi havde tilbage november 2020 er indarbejdet i projektet. Jeg glæder mig til at fortælle jer mere om kunstbanen til generalforsamlingen.

Crowne Plaza

Igen i år blev stævnet afholdt under Covid-19 restriktionerne, men ligesom forrige år lykkes det at gennemfører stævnet med succes. Vi har fået mange roser fra de deltagende hold og gæster som besøgte os. Crowne Plaza har efterhånden blevet så anerkendt i Danmark og i udlandet, vi bliver også nævnt i flere medier og hvor Kastrup Boldklub fremhæves.

Jeg vil gerne sende en personlig tak, til alle jer som var med til at stævnet blev afviklet på den bedste måde, vi kunne ønske os.

Til Crowne Plaza udvalget skal også have en stor tak for jeres indsats og det arrangement I efterhånden har fået skabt.

Fodboldskolerne

Sidste sommer afholdt vi for første gang 2 fodboldskoler. Vi forsøgte at lave en ren pige fodboldskole i uge 26, uge 31 afholdte vi vores fodboldskole for drenge/piger. Begge fodboldskoler var en succes, med mange tilmeldinger.

I år gentager vi succesen med en ren pigefodboldskole i uge 26 og drenge/pige fodskole i uge 31. Vi går med planer om at lave vores egen fodboldskole i 2023, hvor Kastrup Boldklub selv skal stå for planlægning og eksekvering af skolerne. Vi har efterhånden så meget viden, materiale og ideer, at vi tør godt stå med det selv.

1. Senior

Lige inde efterårssæsonen sluttede for 1. senior måtte vi desværre tage afsked med 1. seniortræneren Dirch Lund. Vi takker for det arbejde og store engagement Dirch har lagt i trænergerningen omkring seniorafdelingen, og ønsker god vind og alt det bedste fremover.

Senior afdelingen

I 2021 vokset vores senior afdeling, nu har vi 5 senior hold hvor fire af dem er 11-mandshold og det sidste er 8-mandshold. Det er glædeligt at senior afdelingen er begyndt at vokse. Vi har åbnet op for lukket hold i klubben. 1-3 senior vil være vores åbne turneringshold. Vi håber at kunne foresætte denne udvikling. Bestyrelsen ser gerne at der bliver taget forskellige tiltag til sociale aktiviteter på tværs senior og marsters holdene, Jeg ved at der har været tale en "five a side" turnering.

Fodboldbaner

Tårnby Kommune har undersøgt kvaliteten af fodbolddbanerne i kommunen. Undersøgelsen viser at vedligeholdelsen af banerne godt kunne være en del bedre og baner er meget ujævne. Undersøgelsen beskriver også forskellige forslag til genopretning af banerne, som Tårnby kommune skal tage stilling til. En ting, vi som klub skal være bedre til, er at passe bedre på banerne, når de meget våde m.m. i ydersæsonen.

Tårnby kommune har også fokus på vandingsanlægget som er gammelt og trænger til udskiftning, dette projekt kender vi pt. ikke stude på.

Vi er i dialog omkring med Tårnby kommune om en opgradering af bane 4, vi vil gerne opgradere banen, så den får den rigtige størrelse.

Fodboldbog "Kampdag" skrevet af Morten Brunn

Jeg synes det er stort at Kastrup Boldklub er nævnt som en af de 43 klubber i Danmark som skal fremhæves. Tilbage i efteråret 2020 havde jeg et møde med Morten hvor Kim Lagstrøm, Rune engstrøm deltog. Vi have en hyggelig samtale den dag, som endte med at Morten så 1. senior spille hjemme mod KB.

En af de ting som jeg vil nævne fra mødet. Er en historie hvor Kim Lagstrøm fortalte om kampen mod Fremad Amager. Sparekassen Bikuben havde udlovet en træningsdragt til den spiller, der scorede kampens første mål.... resten af historien må I høre fra Kim selv eller læse i det eksemplar vi har liggende i tutten.

FRIVILLIGHED:

“Uden frivillige, ingen fodbold!

Citat DBU-København

En sætning som godt kan virke usandsynligt, men alligevel er der god grund til at tage dette meget alvorligt. Foreningslivet i Danmark er under stort pres i disse år. Covid-19 har de sidste 2 år styret, hvordan vi i Kastrup Boldklub og alle andre foreninger i Danmark skulle navigere mellem nedlukninger, genåbninger og forskellige restriktioner.

DBU har iværksat en undersøgelse af frivilligheden i dansk fodbold her i slutningen af januar. Undersøgelsen af frivilligheden i dansk fodbold er baseret på et spørgeskema, som udsendes til alle forældre til børne- og ungdomsspiller under 13 år og til alle medlemmer over 13 år.

I de sidste 2 år hvor jeg har været formand for Kastrup Boldklub, har jeg kunne se hvordan udviklingen har ændret sig i forhold til deltagelse til klubbens arrangementer og stævner. Det er mange af de samme ansigter som går igen. At kunne få aktiveret og ved deltagelse fra flere, vil dette kunne løfte Kastrup Boldklub til en mere velfungerende fodboldklub og mere attraktiv for nuværende og nye medlemmer. Der er også en større forventningen fra forældre, hvad Kastrup Boldklub skal yde og tilbyde holdene i form af trænere, assistenter og ungtrænere, materialer og andre ting. Vi har enkelte gange måtte tale meget direkte til forældrene på årgange, for at få årgangen til at fungere. Men det bør og skal ikke være en fremgangsmåde vi skal anvende.

Kravene til at drive en idrætsforening er blevet større, mens antallet af frivillige er blevet mindre.

En af de ting som vi prøver, er at få aktiveret holdlederne på holdene til at have en mere central rolle, være bindeledet mellem trænerne, forældre og Kastrup Boldklub. Holdlederne skal hjælpe at med få aktiveret forældre og spillere, være med til at planlægge sociale arrangementer for de enkelte hold og arrangementer i klubben.

Jeg får tit tips og ideer og mulige arrangementer som Kastrup Boldklub bør lave. Når jeg så spørger, om de har mulighed for at være en del af planlægningen, trækker de sig igen. Der er rigtigt mange gode ideer fra vores medlemmer, mange af ideerne kunne sagtens udvikle sig og være med til at skabe sammenhold på tværs af årgange.

Jeg mener at Kastrup Boldklub er begunstiget, med de faciliteter som har i form af vores klubhus og de muligheder huset giver. En ting som vi kan prale af og som fungere, er nok det liv vi har i tutten hos Johnny og Pai. Der er stort set altid liv i klubben, mange årgange har lavet faste aftaler om at spise en eller flere gange om måneden.

Det er der ikke mange andre fodboldklubber på Amager som har det liv vi har i tutten.

Vores baner ligger også lige uden for klubhuset, fra balkonen kan man se alle vores baner. Den kommende kunstbane som kommer også til at ligge lige uden for klubhuset, bliver det bare endnu bedre.

En anden udfordring som også er væsentligt at have med. Det at drive en forening kræver også en række forskellige kompetencer, men sådan har det jo altid været også i “gamle” dage. Men i dag tror jeg at kravene er blevet meget større i forhold til administrationen og organisationen. Det forventes at nyhedsstrømmen næsten sker “live” og at der svares på alle platforme, og man er tilrådelighed 24/7.

NY BØRNESTRATEGI I KASTRUP BOLDKLUB:

I foråret 2021 søsatte DBU deres nye børnestrategi hvor det er ambitionen at skabe verdens bedste børnefodbold. Det er store ord, men DBU tager dette seriøst.

Vi har i Kastrup Boldklub valgt at støtte op om dette, ved at opdatere og sammenkoble vores Blåtråd og DBU børnestrategi. Vi samarbejder med FCK og DBU i form af sparing og inspiration til udvikling af en børnestrategi i Kastrup Boldklub.

Hvorfor gør vi det?... Vi gør det fordi. Vi gerne skabe fælles fodslag i klubben og på træningsbanen. Vi skal tænke mere ens, når vi træner.

Vi oplevet alt for tit, at trænere har forskellig opfattelse og af hvordan træningen, kampe og håndtering af en Børne/ungdoms årgang udføres. Det har resulteret i at årgange er smuldret fra hinanden og derved tab af medlemmer, trænere og hold.

Christian Theilgaard og Allan-Ivan startet projektet op i sidste del af efteråret, hvor udvikling samt beskrivelse af børnestrategien har været i fokus. Her i 2022 har været afholdt møder med årgangene babybold - U12, hvor de har fået mulighed for at komme med input til børnestrategien. Senere hen skal der også formes / beskrives en ungdomsstrategi, hvor mange af punkterne fra børnestrategien også vil gå igen.

Det er planen at Børnestrategien sparkes i gang efter sommerferien, særligt omkring de mindste årgange, hvor forældrene bogstavelig talt skal på banen. De skal deltage i træningen, så de kan lære at være trænere mens deres børn er 2-5 år gamle. Allan-Ivan og Christian Theilgaard vil i starten (ca. 2 mdr.) guide og klæde forældrene på. Så de derefter kan overtage ansvaret for træningen med supervision fra Micro lederen m.m.

Alt dette vil der blive orienteret om, Igenom foråret hvor Allan-Ivan og Christian Theilgaard vil deltage på forældremøder på de enkelte årgange, samt afholdes af et stormøde for trænere / holdledere.

Fra bestyrelsen side ser vi dette, som en nødvendighed for at opnå en mere ensartet forståelse af hvordan det sige at træne børn og ungdomsspillere. Vi vil gerne skabe en samhørighed og samarbejde på tværs af årgange drenge og piger. Det vil også betyde at vi forsat skal uddanne vores trænere. DBU har tilrettet deres C-licens træner uddannelsen så den opfylder de krav der skal til for at træne børne- og ungdomsspillere.

Fodbold skal være sjovt. Den positive tilgang og glæden ved at gøre en forskel har stor betydning for udviklingen af Kastrup Boldklub og vores medlemmer. Kastrup Boldklub betragter vi forskellighed og diversitet som en styrke. Kulturelle forskelle gør forskel, skaber værdi og bidrager positivt til fællesskabet.

PERSONALE OG ADMINISTRATIV SETUP KASTRUP BOLDKLUB:

I dag ser vi at flere klubber ansætter lønnet personer i nøgle positioner til at varetage den daglige drift. En nødvendighed for at imødekomme større krav fra medlemmer, trænere, myndigheder, sponsorer og andre som har en berøring til foreningslivet, i bestyrelsen har vi også vendt dette emne. Vi ser dette som en nødvendighed at kigge den vej for at Kastrup Boldklub skal udvikle sig. Hvordan og i hvilke omfang, er noget som vi i bestyrelsen skal arbejde med, generalforsamlingen som skal tage stilling til på et tidspunkt hvor det er krævet.

Vi ser et behov for at finde personer på centrale områder i forhold til børne-, ungdom- og senior afdeling. Personer som skal være med at hjælpe og støtte op omkring vores trænere. Pt varetages disse funktioner af bestyrelsen, dette er ikke en holdbar løsning da vi ikke kan afsætte tiden som kræves. Behovet ses også i forhold til det træningstilbud som vi gerne vil styrke. Vores trænere gør det godt, men vi har set eksempler på årgange hvor der har været oparbejdet en usund kultur, som har medført at årgange ikke fungerede, spillere skiftede klub og hele årgange mistes.

På sigt, vil der være andre områder i klubben, hvor vi har behov for personer som kan varetage den daglige drift i klubben i forhold til strategi, målsætning og økonomi. Personer styrke og løfte klubben i forhold til medlemmer, trænere, holdledere.

Tendensen for disse funktioner er, at det er personer ansat i 1/4, 1/2 eller 1/1 lønnet stillinger for at udfører arbejdet. Løn til disse personer vil udfordre vores økonomi og vi skal se på vores prioriteringer i klubben. Jeg kan se tre muligheder på hvordan vi kan skabe råderum for dette. Omfordeling af pengene, flere medlemmer eller hæve kontingentet. Udover at få flere medlemmer er de to andre punkter noget som vil medføre en debat, men er nødvendig at tage.

I øjeblikket har en Christian Theilgaard ansat i 20 timer om ugen. Vi kan se behovet og værdien i det arbejde som Christian laver til dagligt.

Behovet for flere hænder i Kastrup Boldklub er nødvendigt. Om det skal løses via frivillige eller lønnet funktioner, er noget som bestyrelsen skal arbejde med i den næste tid. Hvordan hele setup'et bliver og om det får indflydelse i form af kontingentstigning, er noget som der skal tages stilling til på en generalforsamling.

Men en ting er sikkert, der skal gøres noget hvis Kastrup Boldklub skal vokse, kunne skabe de rammer og tilbud som der kræves fra eksisterende og nye medlemmer.

BESTYRELSEN FOKUSPUNKTER FOR 2022:

Medlemmer

- Forsat tilvækst af medlemmer i alle vores områder (børn, ungdom og senior).
- Implementeret den nye børnestrategi i klubben
- Skabe rammer og muligheder for medlemmer/klubben som kan skabe tilhørsforhold til klubben

Trænere

- Tiltrækning af nye trænere til klubben
- Uddannelser af vores trænere.
- Udvikle vores samarbejde, sparing samt inspirationstræning med FCK og vores trænere
- Skabe et udviklingsmiljø for vores trænere

Personale/ansættelser i Kastrup Boldklub

- Klarlægge funktioner hvor vi har behov for nye ansættelser.

Sponsor arbejde

- Foresætte arbejder med udvikling og tiltrækning af sponsorer.

Frivillige

- Få flere frivillige argageret i klubben som har kompetencer inden for udvikling, medier, coaching m.m.
- Få flere frivillige i forhold til de mange opgaver og sociale arrangementer

Slut for formandens beretning 2022: